

HPTN 083 Community Educators Best Practices Session

Effective CAB utilization

Leonardo Perelis

Hospital General de Agudos J.M. Ramos Mejía

Ciudad de Buenos Aires, Argentina

Lima, March 2017

Nuestra Filosofía

Los miembros del CAB deben tener conocimientos de investigación clínica para emitir opiniones valederas que mejoren el proceso de investigación



Los CAB son el medio por el cual se expresa la voz de muchas personas, destinatarias final de las investigaciones. Alzar la voz para expresar necesidades y opiniones es ejercer los Derechos Humanos

Nuestro CAB / Historia

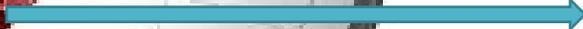
Argentina



Ciudad de Buenos Aires



Hospital JM Ramos Mejía



12 años de trayectoria

The logo for 'insight' features the word in a lowercase, sans-serif font. The letter 'i' is enclosed within a white circle, and the entire logo is set against a light blue rectangular background.

2005

The logo for IMPACT features the word 'IMPACT' in a stylized, multi-colored font (red, orange, yellow, green, blue). Below it, the full name 'International Maternal Pediatric Adolescent AIDS Clinical Trials Network' is written in a smaller, red, sans-serif font. A red ribbon graphic is positioned to the left of the text.

2010

The logo for HPTN features a stylized graphic of several dark blue lines radiating from a central point, resembling a fan or a network. To the right of this graphic, the text 'HPTN' is written in a large, bold, sans-serif font, with 'HIV Prevention Trials Network' written in a smaller, regular, sans-serif font below it.

2017

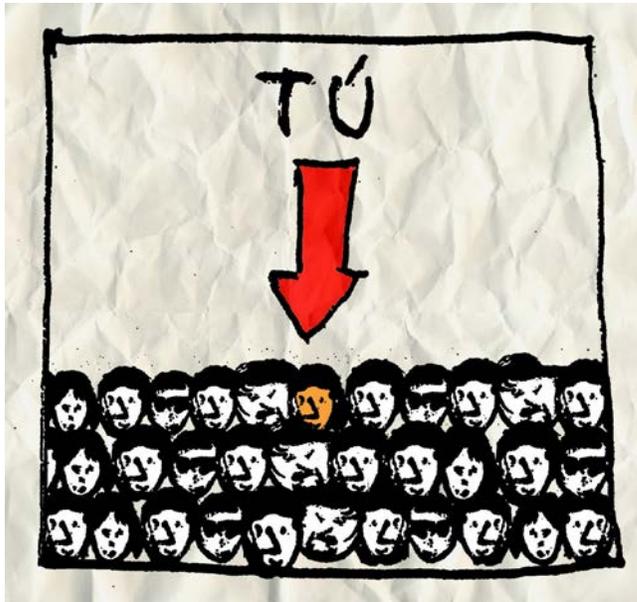


¿Qué es un miembro del CAB?

¿Qué es un miembro del CAB?

Es una persona con:

- ✓ Interés
- ✓ Capacidad y deseo de comunicarse bien con otros interesados
- ✓ Capacidad de escuchar, aprender y deseo de ayudar a otros a aprender
- ✓ Capacidad para trabajar con otros, en especial con personas de comunidades o con puntos de vista diferentes



¿Que esperamos de un miembro del CAB?

¿Que esperamos de un miembro del CAB?



- ✓ Que sea parte de la Comunidad interesada
- ✓ Que pueda comunicarse tanto con los investigadores, como con los otros miembros del CAB y con los participantes de la Comunidad
- ✓ Debe aportar una mirada de las investigaciones con acento en el impacto que tendrá la investigación en la Comunidad que se lleve a cabo

¿Cómo definimos a un miembro del CAB?

¿Cómo definimos a un miembro del CAB?

Es una persona que por sus características personales, históricas y sociales puede representar a otras personas en similares condiciones personales, históricas y sociales

Cómo trabajamos:
Procedimientos Operativos Estándar

Procedimientos Operativos Estandar

Funcionamiento

Entrenamiento

Lectura de
Materiales

Procedimiento de Funcionamiento

- ❑ Funciona en día y horario fijo (ej nuestro CEI se encuentra los primeros lunes de cada mes)
- ❑ Tiene un coordinador que se encarga de asegurar el espacio físico y el refrigerio
- ❑ Se envía un recordatorio una semana antes, en lo posible adelantando la agenda del día
- ❑ Si hay estudios para evaluar se sigue el procedimiento para tal fin
- ❑ Se designa a la persona que hará el acta del día de reunión

Procedimiento de Entrenamiento

Entrenamiento de Base de un MC

- ◆ Que son los ensayos clínicos
- ◆ Objetivos
- ◆ Criterios de inclusión/Exclusión.
Riesgos y Beneficios



- ◆ Principios Eticos: autonomía, beneficencia Justicia
- ◆ Historia de la Etica de Investigación
- ◆ Etica y Derechos Humanos

- ◆ Descripción del Proceso
- ◆ Lenguaje claro para nuestras comunidades

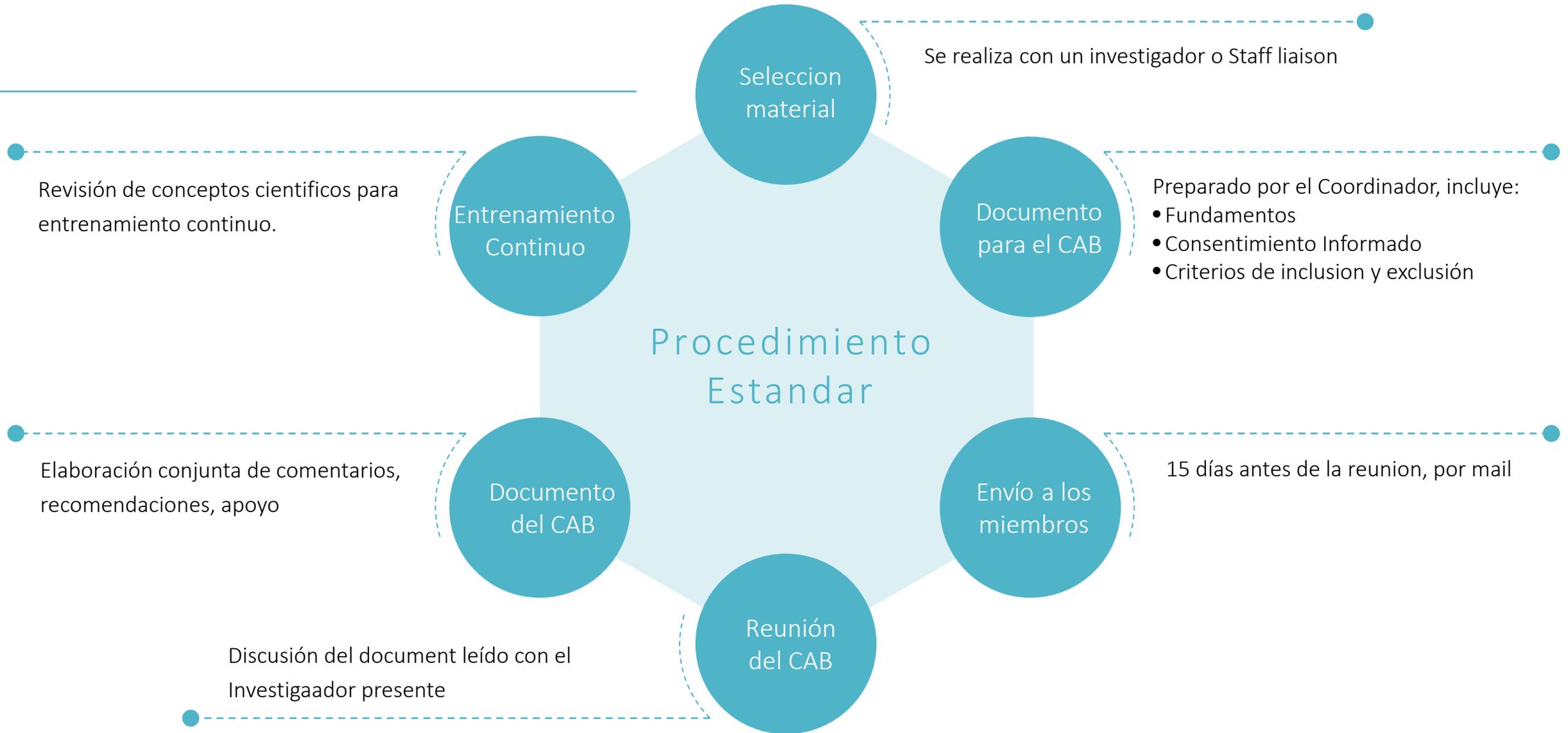


- ◆ Lectura de un estudio
- ◆ Integración de todos los conceptos

Entrenamiento Continuo...

Procedimiento de Producción de documentos

Procedimiento Operativo de Elaboracion de Documentos



CAB Actual: 8 a 10 miembros

- Un joven nacido con HIV
- Una chica trans
- HSH
- Personas HIV –
- Mujer y Hombres heterosexuales HIV +

Criterios de selección de los miembros del CAB:

Representación por grupos

- ❑ Buscamos un CAB representativo de diferentes situaciones sociales que representen a ese colectivo o muestra
- ❑ Elegimos estos criterios de identidad sexual por que decidimos que era un criterio transversal que podía representar a las personas HIV+ y –
- ❑ En segundo término elegimos por edad: buscamos que los representantes sean variados en su representación etarea

Dificultades

- ❑ Renovación de los miembros: identificar nuevos miembros
- ❑ Mantenimiento de la diversidad

Desafíos

- ❑ Interesar a los investigadores en la opinión del CAB
- ❑ Aplicar efectivamente la opinión del CAB: llegar al estándar de los Comités de Ética en Investigación

Logros

- Mantenernos activos durante 12 años
- Convicción de la importancia de la tarea
- Desarrollo de procedimientos
- Cultura de trabajo: respuesta a las requisitorias
- Interés

Conclusiones/Lecciones aprendidas

- 😊 Es importante mantener al CAB activo
- 😊 No siempre hay materiales para elaborar, por eso es importante tener una agenda anual de actividades
- 😊 Estar siempre atento a nuevos miembros
- 😊 Tener SOPs vigentes, actualizadas
- 😊 El CAB es una actividad nueva y en constante desarrollo
- 😊 Incorporen jóvenes y tecnología
- 😊 Hay un gran futuro para los CABs en HIV y otras patologías. Compartan la experiencia

Muchas Gracias!

Preguntas?

lperelis@hivramos.org.ar