



HPTN

HIV Prevention
Trials Network

Thực hành Tốt nhất để Tuyển chọn MSM Da đen ở Hoa Kỳ Hội thảo HPTN 083

Christopher Hucks-Ortiz, MPH

Craig S. Hutchinson, MPH

Noshima Darden-Tabb, MSW, LCSW

Christopher E. Blades

Louis B. Shackelford

Melissa T. Turner, MSW, LICSW

Thay mặt Hội kín Gồm Những Người da đen của HPTN

Hôm nay

- Mục tiêu của hội thảo
 - Hỏi đáp sau thuyết trình
- Thẻ 3x5
- Dịch tễ học HIV ở MSM Da đen tại Hoa Kỳ
- Chiến lược thu hút sự tham gia của MSM Da đen
- Thâm nhập vào các nhóm/ báo cáo lại
- Kịch bản đóng vai
- Các bước tiếp theo

Mục tiêu của Hội thảo

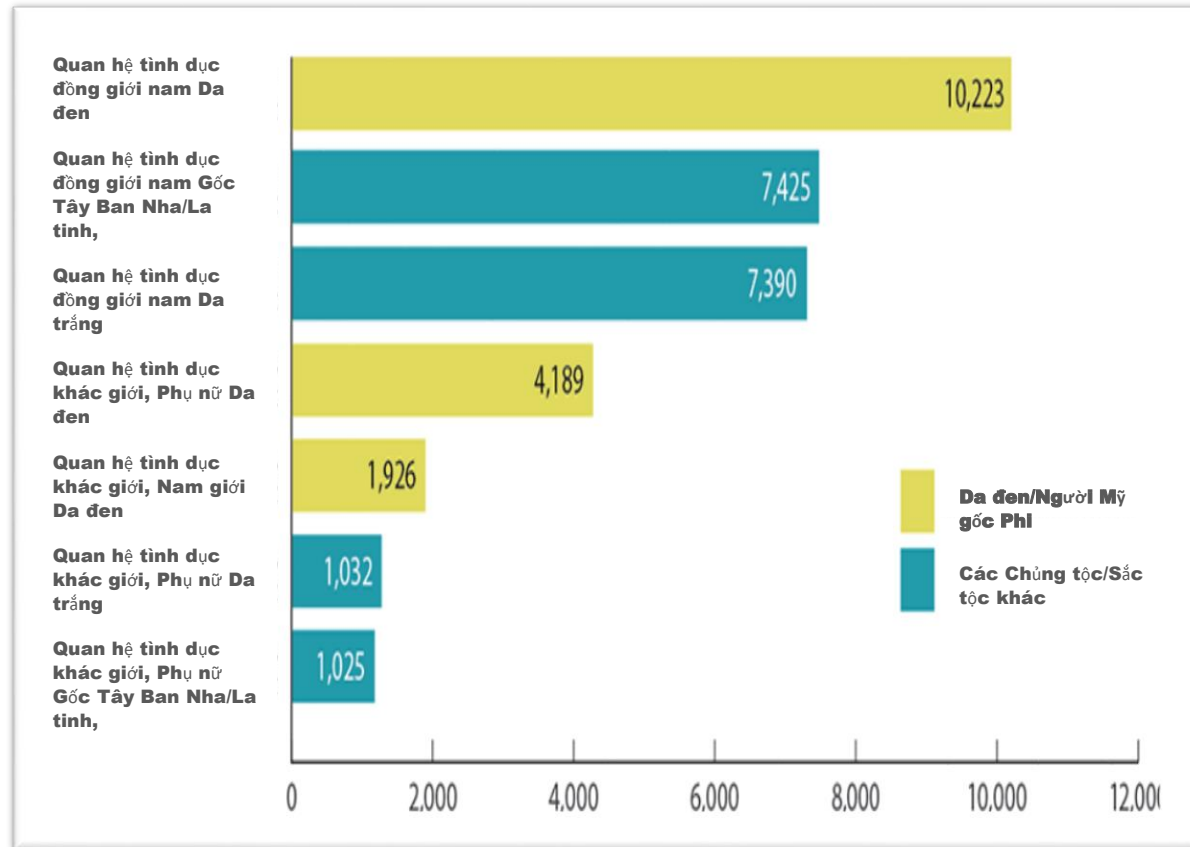
Người tham gia sẽ tìm hiểu các chiến lược cụ thể mà họ có thể sử dụng tại điểm nghiên cứu địa phương của mình để tăng cường thu hút và tuyển chọn MSM Da đen tham gia các nghiên cứu lâm sàng như HPTN 083.

Dịch tễ học HIV ở MSM Da đen tại Hoa Kỳ

- Sơ lược
- Mục tiêu tuyển chọn của HPTN 083 đối với MSM Da đen tại Hoa Kỳ
 - *Tối thiểu* Tuyển chọn 50% MSM Da đen
 - Tuyển chọn 50% MSM Trẻ tuổi (18-29)
 - Tuyển chọn 10% Người chuyển giới nữ
- Tại sao mục tiêu này lại quan trọng
- Hiện tại chúng ta đã đạt được hai mục tiêu trong số này. Hôm nay chúng ta sẽ nêu bật tầm quan trọng của việc tập trung tuyển chọn MSM Da đen.

Sơ lược

- Vào năm 2016, AA chiếm 44% số lượng chẩn đoán có HIV, mặc dù họ chỉ chiếm 12% dân số Hoa Kỳ.
- 17.528 AA đã được chẩn đoán có HIV vào năm 2016 (12.890 nam giới & 4560 phụ nữ)
- Trên 50% (10.223) trong số này là MSM
- Trong số MSM Da đen được chẩn đoán có HIV, 40% trong độ tuổi 25-34.
- CDC dự đoán 1 trong 2 MSM Da đen sẽ bị nhiễm HIV trong đời trừ khi có điều gì thay đổi.



Nguồn:

<https://www.cdc.gov/hiv/group/raciaethnic/africanamericans/index.html> Truy cập ngày 07/05/2018.

Mục tiêu tuyển chọn của HPTN 083 đối với MSM Da đen tại Hoa Kỳ

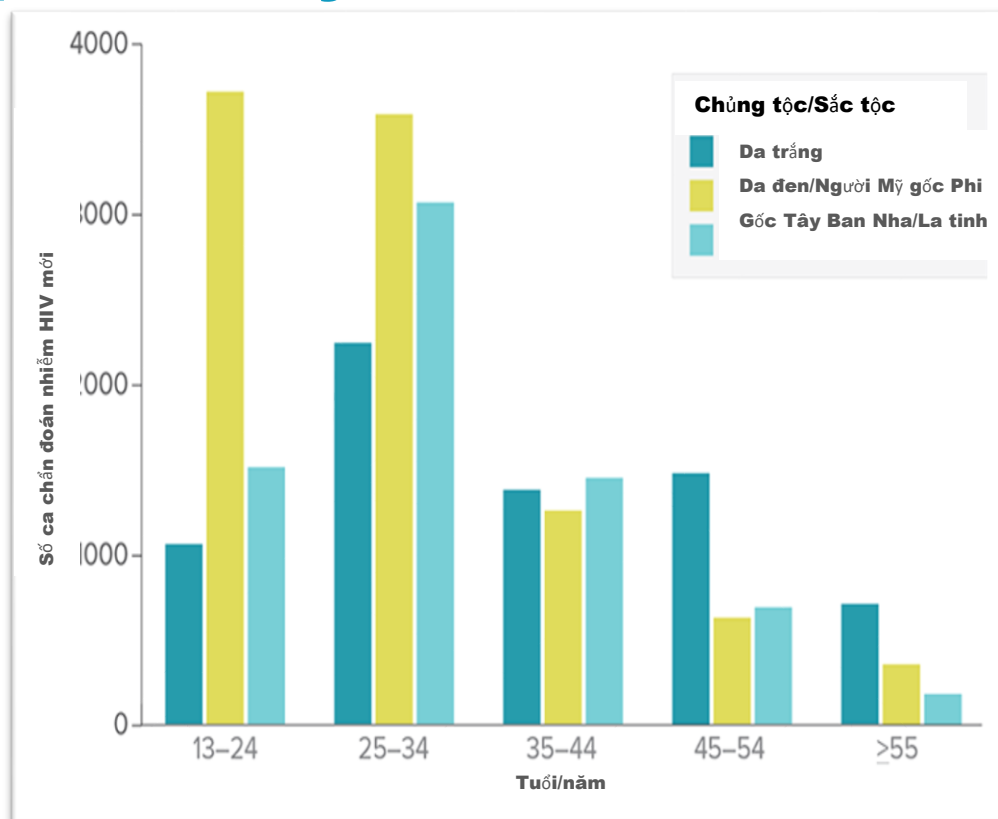
Mục tiêu nghiên cứu tổng thể là tuyển chọn 4500 MSM & TGW

Đối tượng dân số cụ thể ở Hoa Kỳ bao gồm tuyển chọn 50% MSM Trẻ tuổi và tuyển chọn 10% người chuyển giới nữ.

Hoa Kỳ có thêm mục tiêu tuyển chọn *tối thiểu* 50% MSM Da đen

Tại sao điều này lại quan trọng?

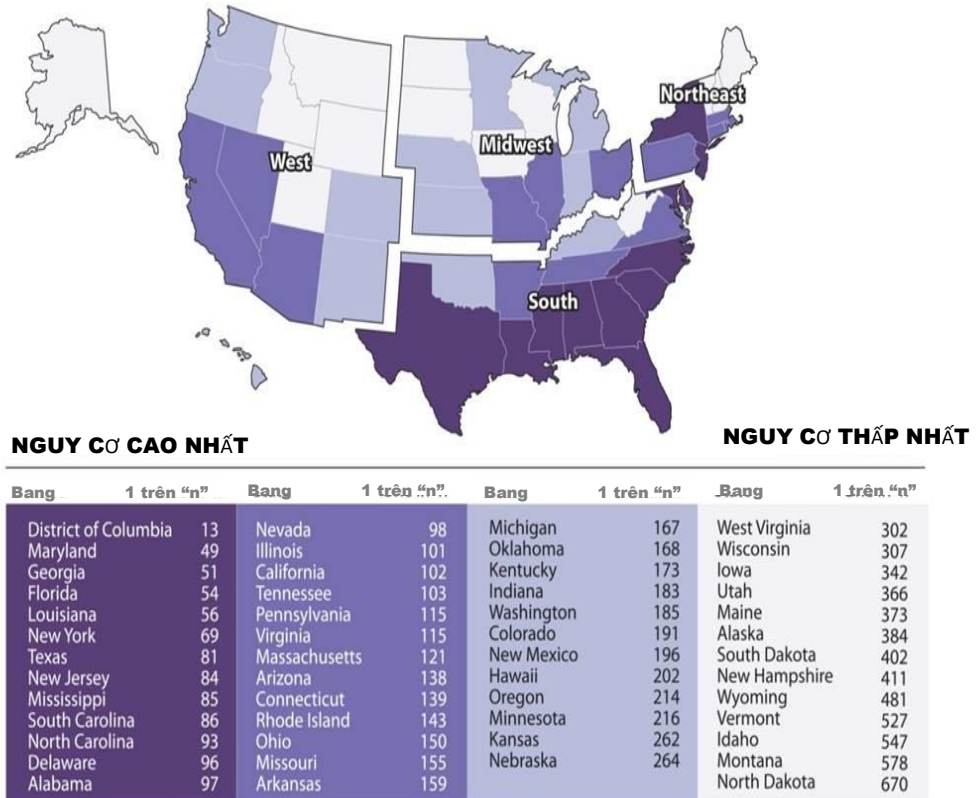
- Người đồng tính, lưỡng tính và các nam giới khác có quan hệ tình dục với nam giới Da đen/người Mỹ gốc Phi bị ảnh hưởng bởi HIV nhiều hơn bất kỳ nhóm nào khác tại Hoa Kỳ.
- MSM Da đen chiếm trên 1/4 tổng số ca nhiễm mới trong năm 2016.



Tại sao mục tiêu này lại quan trọng

- Sự bất bình đẳng về sức khỏe
 - Tỷ lệ số ca mắc không cân xứng so với dân số nói chung
- Các Yếu tố Xã hội Quyết định đối với Sức khỏe
 - Điều kiện con người sinh ra, lớn lên, làm việc, sinh sống và già đi.
- Yếu tố Môi trường

Nguy cơ bị chẩn đoán nhiễm HIV suốt đời theo bang



Nguồn: Trung tâm Kiểm soát và Phòng ngừa Bệnh dịch

Vai trò của động lực/hỗ trợ để duy trì/ nâng cao tỷ lệ ở lại nghiên cứu đối với MSM Da đen (chăm sóc toàn diện tập trung vào cá nhân)

- HPTN 061 - Phòng ngừa HIV cho MSM Da đen không chỉ cần tập trung vào HIV (định hướng sức khỏe đồng đẳng, hỗ trợ xã hội, cách tiếp cận toàn diện)
- HPTN 073 - Sử dụng phương pháp can thiệp mới tập trung vào khách hàng với phối hợp tư vấn và chăm sóc (C4)
- Bao gồm chăm sóc theo từng cá nhân, giới thiệu và hỗ trợ (bao gồm chăm sóc sức khỏe, sức khỏe tâm thần, hỗ trợ nhà ở v.v.)

Thu hút MSM Da đen Tham gia tại Hoa Kỳ

1. Ban Cố vấn Cộng đồng (CAB)/Ủy ban Cố vấn Cộng đồng(CAC)
2. Vai trò và ảnh hưởng của những Người cấp tin Chính
3. Vai trò và ảnh hưởng của các Đại sứ (Người đồng đảng từ Cộng đồng)
4. Vai trò và ảnh hưởng của Người phát ngôn
5. Kinh nghiệm về văn hóa / Thông dịch viên
6. Sử dụng các mạng lưới xã hội của riêng chúng ta
7. Hợp tác/cộng tác với các cơ quan khác
8. Các Hoạt động trong Kế hoạch Làm việc

Ban Cố vấn Cộng đồng (CAB) / Ủy ban Cố vấn Cộng đồng(CAC)

- Một loại ban cố vấn gồm các đại diện trong cộng đồng chung gặp gỡ với các đại diện của một tổ chức để truyền đạt lại thông tin giữa hai nhóm.
- Các CAB sẽ cùng nhau thực hiện những vai trò sau đây:
 - hỗ trợ lập kế hoạch, phát triển và triển khai nghiên cứu
 - đánh giá tác động của cộng đồng và đảm bảo xem xét các quan ngại của cộng đồng
 - đóng vai trò là người phát ngôn cho cộng đồng và đối tượng tham gia nghiên cứu.
 - xây dựng và thúc đẩy quan hệ hợp tác giữa các nhà nghiên cứu và cộng đồng.
 - đảm bảo các chiến lược nghiên cứu ghi nhận và tôn trọng những giá trị và khác biệt văn hóa/dân tộc giữa các đối tượng tham gia

Vai trò và ảnh hưởng của những Người cấp tin Chính

- Một cá nhân không liên kết với cơ quan hoặc tổ chức, có kết nối trực tiếp với các cộng đồng và quần thể mục tiêu.
- Nhận thông tin về các tình hình hoặc vấn đề bức xúc trong cộng đồng từ số lượng hạn chế các chuyên gia cộng đồng có mối liên hệ rộng và nhiều thông tin.
- Hiểu động lực và niềm tin của các cư dân trong cộng đồng về một vấn đề cụ thể.
- Nhận thông tin từ những người có nguồn gốc và ý kiến đa dạng và có thể hỏi những câu hỏi chuyên sâu và thăm dò.
- Thảo luận những chủ đề nhạy cảm, khiến những người trả lời có thể thảo luận thẳng thắn về chủ đề, hoặc nhận được thông tin có chiều sâu mà bạn cần.

Vai trò và ảnh hưởng của các Đại sứ (Người đồng đẳng từ Cộng đồng)

- Truyền miệng
- Áp dụng phương pháp Chọn mẫu Dây chuyền Có kiểm soát (Respondent Driven Sampling, RDS)
- Người lãnh đạo được tin cậy
- Kết nối trực tiếp với quần thể mục tiêu
- Mở rộng phạm vi cho điểm nghiên cứu của bạn
- Đào tạo nghiên cứu cơ bản

Vai trò và ảnh hưởng của Người phát ngôn

- Một cá nhân có quan hệ với tổ chức hoặc cơ quan, cũng như với cộng đồng mục tiêu. Người này giúp giáo dục cho cộng đồng về nghiên cứu, và mở rộng mức độ tiếp xúc cho cơ quan nghiên cứu.
- Một đối tượng đang tham gia hoặc đối tượng trước đó đã hoàn tất một nghiên cứu
- Bác sĩ chăm sóc y tế hoặc nhà cung cấp dịch vụ
- Một người hữu quan trong cộng đồng hoặc một người ủng hộ cộng đồng
- Một thành viên CAB

Kinh nghiệm về văn hóa / Thông dịch viên

- Sự có mặt trong cuộc đối thoại
- Kế hoạch nhân sự
- Nhân viên tuyển chọn
- Môi trường/Không gian thực tế
- Sử dụng và hiểu ngôn ngữ/ tiếng bản địa

Sử dụng các mạng lưới xã hội của riêng chúng ta

- Truyền miệng
- Cuộc họp tại Tòa Thị chính
- Các trang mạng xã hội
- Các bữa tiệc của CC
- Trong khi cung cấp dịch vụ/Thuyết trình

Hợp tác/cộng tác với các cơ quan khác

- Yếu tố chính để tuyển chọn
- Cho phép tiếp cận quần thể mục tiêu
- Xây dựng và duy trì niềm tin
- Trưng bày các tài liệu nghiên cứu
- Hỗ trợ các sáng kiến của họ

Các Hoạt động trong Kế hoạch Làm việc

- Lộ trình cho các hoạt động theo kế hoạch liên quan tới việc thu hút cộng đồng tham gia, sử dụng CAB, tuyển chọn và giữ chân đối tượng
- Tài liệu động có thể sửa đổi bất cứ lúc nào
- Hỗ trợ xác định nhu cầu về tài chính và nhân sự
- Do CAB và PI tại điểm nghiên cứu thẩm định và ký duyệt



HPTN

HIV Prevention
Trials Network

Thâm nhập vào các nhóm

Mỗi Nhóm

- Mỗi bàn cần được xếp một số hiệu nhóm
- Mỗi nhóm sẽ cần chỉ định một người phát ngôn để báo cáo lại
- Mỗi nhóm sẽ được chỉ định một chủ đề về Thu hút MSM Da đen Tham gia
- Mỗi nhóm sẽ có bốn câu hỏi phải trả lời liên quan tới chủ đề đó.
- Bạn sẽ có 10-12 phút để trả lời các câu hỏi.



HPTN

HIV Prevention
Trials Network

Nhóm báo cáo lại

Nhóm #1 / CAB/ CAC

- CAB của bạn đã đưa ra hướng dẫn gì cho lãnh đạo điểm nghiên cứu liên quan tới MSM Da đen?
- Điểm nghiên cứu của bạn đã sử dụng thông tin này như thế nào để cải thiện hoạt động tuyển chọn quần thể này?
- Đã thực hiện các bước nào để đảm bảo đầy đủ tính đại diện của BMSM trong CAB của bạn?

Nhóm #2 / Người cấp tin Chính

- Đội thu hút cộng đồng tham gia xác định những người cấp tin chính bằng cách nào, và sau khi đã xác định, họ thiết lập và duy trì mối quan hệ như thế nào?
- Cần thu thập thông tin gì từ người cấp tin, và cung cấp thông tin nghiên cứu cụ thể nào cho họ?
- Những người này có được nhận thù lao không? Nếu có, quy trình phê duyệt của IRB là gì?
- Bạn đã từng gặp người cấp tin chính nào có ý kiến tiêu cực về cơ quan của bạn và công việc đang được tiến hành ở đó chưa? Nếu có, bạn đã xử lý tình huống này như thế nào và đã giải quyết được chưa?

Nhóm #3 / Đại sứ (Người đồng đẳng từ Cộng đồng)

- Bạn tuyển chọn hoặc lựa chọn những người sẽ làm đại sứ như thế nào?
- Bạn trả thù lao cho các đại sứ như thế nào? Nếu có, thù lao đó là gì?
- Các đại sứ chuyển giao người được giới thiệu cho nhân viên điểm nghiên cứu như thế nào?

Nhóm #4 / Phát ngôn viên

- Đội thu hút cộng đồng tham gia xác định các phát ngôn viên tiềm năng bằng cách nào?
- Những người này có được tập huấn về đề cương không? Nếu có, ai tiến hành tập huấn?
- Làm thế nào bạn đảm bảo thông tin do các phát ngôn viên trình bày đều giống nhau (loại trừ khả năng truyền đạt thông tin sai)?
- Những người này có được nhận thù lao không? Nếu vậy, có cần phê duyệt của IRB không? Mô tả chi tiết quy trình đệ trình lên IRB?

Nhóm #5 / Kinh nghiệm về văn hóa / Thông dịch viên

- Có các nhân viên mới chưa từng tham gia APAT không?
- Ở mức độ nào nhân viên của bạn mang tính đại diện cho quần thể mục tiêu?
- Đã xác định các loại tập huấn nào để giúp nhân viên làm việc với quần thể mục tiêu?
- Không gian phòng khám/văn phòng có mang tính đại diện cho quần thể mục tiêu không?

Nhóm #6/ Sử dụng các mạng lưới xã hội của riêng chúng ta

- CAB của bạn đã đưa ra hướng dẫn gì để tuyển chọn MSM Da đen?
- Bạn lựa chọn các trang mạng xã hội để xây dựng hồ sơ hoặc đăng banner quảng cáo như thế nào?
- Bạn có trả lời các truy vấn trên mạng xã hội ngay lập tức không?
- Bạn có dùng ảnh chụp/hình ảnh từ cộng đồng địa phương không?

Nhóm #7 / Hợp tác/cộng tác với các cơ quan khác

- Nếu có một cơ quan mà bạn gặp khó khăn khi xây dựng mối quan hệ thì bạn có tiếp tục cố gắng không? Hay bạn đã làm gì?
- Bạn xử lý thế nào trong công việc khi các nhân viên của cơ quan có triết lý hoặc ý tưởng khác biệt về nghiên cứu, đặc biệt là về vấn đề đạo đức của nghiên cứu?
- Bạn có thể đề xuất những điều gì để hỗ trợ các sáng kiến của một cơ quan?

Nhóm #8 / Các Hoạt động trong Kế hoạch Làm việc

- Bạn có kiểm tra lại các chiến lược tuyển chọn không hiệu quả không? Bạn đã thay đổi những gì?
- Bạn có mời CAB tham gia trong mọi thay đổi không?
- Bạn có đang thu thập dữ liệu liên quan tới các hoạt động trong kế hoạch làm việc không?

Hoạt động Đóng vai – Nghiên cứu Tình huống #1

Đối tượng tham gia sẵn sàng ghi danh vào nghiên cứu nhưng nhân viên cảm thấy đối tượng không ổn định và không thể hoàn tất nghiên cứu (sẽ bao gồm tìm hiểu thành kiến ngầm và tác động của thành kiến này tới việc tuyển chọn và giữ chân MSM Da đen).

Các bước tiếp theo

- Thu lại các thẻ 3x5
- Trả lời các câu hỏi về phần thuyết trình.
- Tóm tắt thông tin và đưa ra hỗ trợ kỹ thuật với LOC.
- Viết báo cáo, báo cáo này sẽ được lập và phân phát cho các điểm nghiên cứu.
- Các yêu cầu hỗ trợ kỹ thuật trong tương lai của Hội kín Những Người da đen sẽ phải được đưa ra qua FHI360.



HPTN

HIV Prevention
Trials Network

Xin cảm ơn

Lời cảm ơn

- Các đối tượng tham gia đã ghi danh vào Nghiên cứu HPTN 083
- Chủ nhiệm Đề cương
 - Raphael J. Landovitz và Beatriz Grinsztejn
- Trung tâm Chỉ đạo và Vận hành HPTN
- Lãnh đạo HPTN
- Nhóm Đề cương Nghiên cứu HPTN 083
- Hội kín Những Người da đen của HPTN
- Gilead Sciences
- ViiV Healthcare

Lời cảm ơn

Mạng lưới Thử nghiệm Phòng chống HIV được tài trợ bởi Viện Dị ứng và Bệnh dịch Quốc gia, Viện Sức khỏe Tâm thần Quốc gia và Viện Quốc gia về Lạm dụng Thuốc, tất cả đều là thành viên của Viện Y tế Quốc gia Hoa Kỳ.