

Reclutamiento de mujeres transgénero para ensayos de investigación para la prevención del VIH

Annet Davis, RN, MSW, CCRC
University of Pennsylvania
Filadelfia, PA



Perelman
School of Medicine
UNIVERSITY of PENNSYLVANIA

Traiga a los expertos

Trabaje con uno o más consultores de sus comunidades transgénero locales.

- Reconozca lo que usted no sabe.
- Consiga facilitadores que sean abiertos y que creen un espacio seguro para que el personal pueda tener una conversación honesta acerca de cómo acercarse a las mujeres transgénero y hablar con ellas.
- Aprenda terminología apropiada y respetuosa y más.
- A medida que los reclutadores tienen una conversación abierta, ¿de qué forma la homofobia o la transfobia internalizada afecta la manera en que los participantes se relacionan con el personal? y ¿de qué manera confronta el personal sus propios estereotipos, sesgos, e incomodidad?

Antes de "salir a la calle"

Presente al personal de reclutamiento y al personal de investigación clínica a las comunidades de personas transgénero al:

- ❖ Organizar una cena antes de la apertura del ensayo (de los ensayos): "Esto es para ustedes", para los líderes y aliados.
 - * Conversación abierta.
 - * Responda todas las preguntas.
 - * Esté preparado para comentarios positivos y negativos (no esté a la defensiva).

- ❖ Obtener comentarios del grupo acerca de los materiales de reclutamiento: si son respetuosos, inclusivos y si reflejan la diversidad de las comunidades transgénero.
 - * Folletos de reclutamiento.
 - * Guión de reclutamiento.
 - * Breve explicación del proceso de selección para su centro.
 - * Qué esperar si/cuando se programa una visita de selección en el consultorio.
 - * Las salas de exámenes y los consultorios prevén tener materiales adecuados para las personas transgénero.

En Filadelfia, todo tiene que ver con las relaciones

- ❖ Identifique a los líderes de opinión (formales e informales) dentro de las comunidades de mujeres transgénero y genere relaciones.
 - ❖ Recuerde que existe diversidad dentro de las comunidades en general.
 - ❖ Los líderes de opinión son sus mejores aliados.
 - ❖ Cuente con representantes de las personas transgénero en su CAB.

En Filadelfia, todo tiene que ver con las relaciones (continuación)

- * Presentaciones en grupos de apoyo.
- * Presentación en viviendas de transición donde residen personas transgénero - proporcione refrigerios.
 - * Información que va más allá de los ensayos de investigación.
 - * No sea un amigo "sólo en las buenas".
 - * Participe en eventos organizados por grupos transgénero.
 - Contribuya con personal.
 - Artículos necesarios (refrigerios, material impreso, lugar, etc.).

Para concluir

- ❖ Copatrocie sus eventos.
- ❖ Proporcione un lugar para las reuniones.
- ❖ Pregunte de qué manera nuestro centro de investigación puede ayudar con su trabajo más allá del enfoque en la investigación.
- ❖ Esté disponible a modo de recurso, navegador a través de los sistemas burocráticos; sea un enlace para conectarse con otros grupos locales, incluido el gobierno de la ciudad.
- ❖ Establezca relaciones.
- ❖ Materiales de reclutamiento respetuosos (comentarios de las personas transgénero en el CAB).
- ❖ Conversaciones honestas que describan el ensayo, el proceso de selección y el compromiso de tiempo que requiere el estudio (presentaciones del CE, reclutamiento en la calle, etc.).

Hablemos

ES MOMENTO
DE
COMPARTIR