

# Inclusión de jóvenes y desarrollo del CAB



**Asamblea anual de HPTN 2017**  
**Plenario y sesión sobre mejores prácticas del CWG de HPTN**  
**9 de abril de 2017**

**C. Chasakara**

# Descripción general

- ¿Por qué deberíamos incluir jóvenes?
- ¿Cómo podemos incluir jóvenes?
  - Desarrollo del CAB (Constitución, Misión y Mandato del CAB).
  - Cuáles son los roles y las responsabilidades de los miembros del CAB de jóvenes.
  - Participación de partes interesadas.
- De qué manera facilitamos y mantenemos la participación de los jóvenes.
  - Plan de trabajo.
    - Capacitación, desarrollo de capacidad, reuniones, actividades.

**¿Por qué deberíamos incluir  
jóvenes?**

# Cerrar las brechas

- Nuevos protocolos que inscriben jóvenes (16 a 21/25 años), por ejemplo HPTN 082; MTN 034 .
- Tratar los desafíos únicos de los jóvenes en estudios en los que se inscribe tanto a jóvenes como a adultos.
- 5 CAB basados en la red de investigación (MTN; HPTN; HVTN; IMPAACT; ACTG) forman nuestro CAB de CTU. N = 42.
- 5 representantes de los jóvenes [IMPAACT (3); HVTN (2)].
- Evaluación de programas de participación de la comunidad.
- Qué desean los jóvenes.
  - Prioridades de investigación científica.
  - De qué manera quieren participar.

¿Cómo podemos incluir  
jóvenes?

# Desarrollo del CAB

## De qué manera creamos un CAB de jóvenes

---

- Captamos partes interesadas significativas al realizar 13 reuniones de participación de partes interesadas.
  - Realizamos un intercambio de ideas sobre estrategias eficaces para lograr la participación de los jóvenes.
  - Consultas sobre la formación del CAB de jóvenes.
  - Creamos un directorio de partes interesadas al identificar organizaciones de jóvenes y personas de contacto significativas.
  - Conversamos sobre protocolos a la vista (HPTN 082; MTN 034).

# Desarrollo del CAB (continuación)

## Participación de partes interesadas

### ☐ Africaid

- Maneja grupos de apoyo tanto en Chitungwiza como en Harare y su enfoque principal es proporcionar apoyo social y asesoramiento a jóvenes.

### ☐ Youth Alliance

- Una Organización Voluntaria Privada (PVO) establecida para fomentar un cambio de conducta en los adolescentes a través del deporte y de programas de capacitación vocacional.

### ☐ Restless Development

- Trabaja con jóvenes de entre 18 y 35 años para promover un cambio de conducta respecto del VIH a través de campañas nacionales.

# Desarrollo del CAB (continuación)

## Participación de partes interesadas

### □ Pangaea

---

- Crea asociaciones que mejoran la vida de las personas jóvenes que viven con VIH y que tienen mayor riesgo de contraer el VIH, para garantizar un acceso equitativo a la prevención, las pruebas, el tratamiento y la atención.

### □ Chipawo

- Un fideicomiso sin fines de lucro que trabaja con los jóvenes en pos de la educación artística para el desarrollo personal y de la comunidad.

### □ Jibilika

- Trabaja para movilizar y hacer participar a los jóvenes en pos de acciones sociales positivas a través de elementos del hip hop y de la cultura popular.

# Desarrollo del CAB (continuación)

## Participación de partes interesadas

- Youth Engage

---

- My Age Zimbabwe
- Diamond People
- Young People's Network
- ZBC – SFM
- National AIDS Council (NAC)
- Young Africa Vocational Training Centre

# Consultas formativas

- Visita de consulta en el sitio en Pangaea Youth Friendly Zone "The Youth Hub" [24 de marzo de 2016].

---

  - Aprender de Pangaea cómo prestar servicios apropiados para la juventud.
  - Aprender cómo estructurar nuestros CRS.
  - Hablar con los jóvenes sobre la investigación y sus percepciones.
- Presentación de jóvenes en el Día Anual de la Investigación (Annual Research Day) de CTU, "Youth perspectives on HIV/AIDS research" (Perspectivas de los jóvenes acerca de la investigación del VIH/SIDA) [8 de abril de 2016].

# CAB constituido y capacitado

- ❑ Se solicitaron nominaciones a las partes interesadas clave.
  - ❑ Preselección según el sexo, la edad, su rol en CE, ubicación geográfica (por distrito), asociación (partes interesadas clave) [N = 13].
- ❑ Constituido y capacitado [22 de julio de 2016]
  - Roles y responsabilidades del CAB.
  - Introducción a los datos básicos sobre el VIH y la investigación en general.
  - Introducción a la ética en la investigación.
  - Buenas habilidades de comunicación.
  - Se propuso un calendario de reuniones del CAB mensuales.
  - Capacitación específica sobre el estudio HPTN 082 (14 y 15 de julio de 2016).

# Composición del CAB

Edad	Sexo	Sector/Organización	Rol	Profesión
17	Hombre	Chitungwiza Youth Hub	Educador par	Chapista (Apr)
20	Hombre	Shaz Project	Educador par	Alumno
21	Mujer	Africaid	Líder de CAT	Desempleada
22	Mujer	Chitungwiza Youth Hub	Pasante	Peluquera
23	Mujer	Pangaea	Educador par	Desempleada
25	Hombre	Youth Engage	Educador par	Técnico de farmacia
25	Mujer	Africaid	Consejera	Asesoramiento
18	Mujer	Youth People's Network	Educador par	Alumna
23	Mujer	National AIDS Council	Consejera	Asesoramiento
25	Mujer	Chitungwiza Youth Hub	Educador par	Rep. de ventas

# Composición del CAB (continuación)

Edad	Sexo	Sector/Organización	Rol	Profesión
18	Mujer	Youth Alliance	Educador par	Alumna
19	Mujer	Restless Zimbabwe	Educador par	Alumna
18	Mujer	National AIDS Council	Consejera	Asesoramiento

- Edad promedio = 21 años
- Sexo = 3 hombres 10 mujeres
- Representación geográfica:
  - Harare = 6 distritos
  - Chitungwiza = 4 distritos
- Representación de partes interesadas clave: 8 organizaciones
- Rol en la comunidad: consejeros y educadores pares

# Constitución, Misión y Mandato del CAB

## CONSTITUCIÓN DEL CONSEJO ASESOR COMUNITARIO UZ-UCSF

### ARTÍCULO:

---

- Objetivos
- Misión
- Visión
- Membresía
- Titulares del cargo
- Período en el cargo
- Tareas de los titulares del cargo
- Asambleas
- Protocolo de comunicación
- Votación
- Presupuesto
- Enmiendas
- Comité de Disciplina

# Constitución, Misión y Mandato del CAB (continuación)

## ARTÍCULO 3:-MISIÓN

Integrar las participaciones de la comunidad en programas de investigación y aconsejar a la comunidad en lo que respecta a los riesgos y los beneficios de la investigación.

## ARTÍCULO 4:-VISIÓN

Contar con información adecuada sobre todos los programas de investigación que se están implementando en la comunidad.

## ARTÍCULO 5:-MEMBRESÍA

A fin de garantizar la autonomía y reducir potenciales conflictos de intereses, los miembros del CAB son voluntarios de las áreas geográficas en las que se están realizando investigaciones. Lo siguiente será de aplicación.

- **5.1** Un miembro contará con las siguientes cualidades, sin limitarse a ellas: buen modelo a seguir, comprensivo, específico, accesible, dedicado, comprometido y bien informado acerca de su propia comunidad, y con conocimientos básicos.
- **5.2** Se intentará que los miembros reflejen de manera precisa a las personas afectadas o infectadas con el VIH y la epidemia del SIDA, a las organizaciones de base comunitaria (partes interesadas) y a aquellos que tienen un interés en los programas sobre VIH y SIDA.
- **5.6** Se quitará el nombre de un miembro del listado de miembros luego de estar ausente durante 3 asambleas consecutivas sin aviso o sin disculpa alguna.

# Roles y responsabilidades

- Conectar a los investigadores con la comunidad.
  - Ayudar con la identificación de líderes de la comunidad, partes interesadas y eventos de la comunidad que son clave.
  - Convocar asambleas con las partes interesadas y con miembros de la comunidad en general.
- Proporcionar información sobre formulación e implementación de protocolos.
  - Efectuar revisión de protocolos y asesorar a los equipos del protocolo.
  - Llevar la experiencia de la comunidad al proceso de investigación.
  - Asesorar en cuestiones científicas y éticas relacionadas con el estudio, haciendo hincapié en la protección de los participantes del estudio.

# Roles y responsabilidades (continuación)

- Desarrollar e implementar actividades de educación de la comunidad.
- Efectuar una revisión y analizar los materiales de I.E.C. y los instrumentos de estudio.
- Brindar asesoramiento sobre estrategias de reclutamiento y retención.
- Servir como fuente de información sobre investigación en la comunidad y para el equipo de investigación.
- Actuar como organismo de control de la investigación y la comunidad.
  - Informar al equipo del centro acerca de las cuestiones e inquietudes locales que pueden afectar la investigación.
  - Informar a los investigadores/ las autoridades de regulación acerca de las inquietudes de la comunidad que pueden afectar la investigación.

**¿De qué manera facilitamos y mantenemos la participación de los jóvenes?**

# Mantenimiento del CAB de jóvenes

- Plan de trabajo claro (metas y objetivos).
- Presupuesto claro (adecuación y transparencia).
- Entretenimiento educativo (diversión, diversión, diversión y más diversión).
- Evitar la inactividad.
- Fechas y horarios de las asambleas que sean realistas, con un orden del día claro, es decir, es responsabilidad del CAB.

# Mantenimiento del CAB de jóvenes

## ● Actividades

- “Youth Artist Coming together as One in Peace building towards the fight against HIV/AIDS & TB” [16 de septiembre de 2016].
- Asociación con IPM - Proyecto SAT y reunión de sensibilización de los jóvenes.
  - Asistieron 25 jóvenes de 7 organizaciones de jóvenes.
  - Se trató la importancia de la participación de los jóvenes en la investigación, resultados ASPIRE - HOPE, MTN 034, HPTN 082.
- Asamblea anual de Capacitación y Revisión de CTU CAB [27 y 28 de octubre de 2016] en un parque de juegos y resort.

**ACTIVIDADES DEL CAB**

---

**DE JÓVENES EN**

**IMÁGENES**